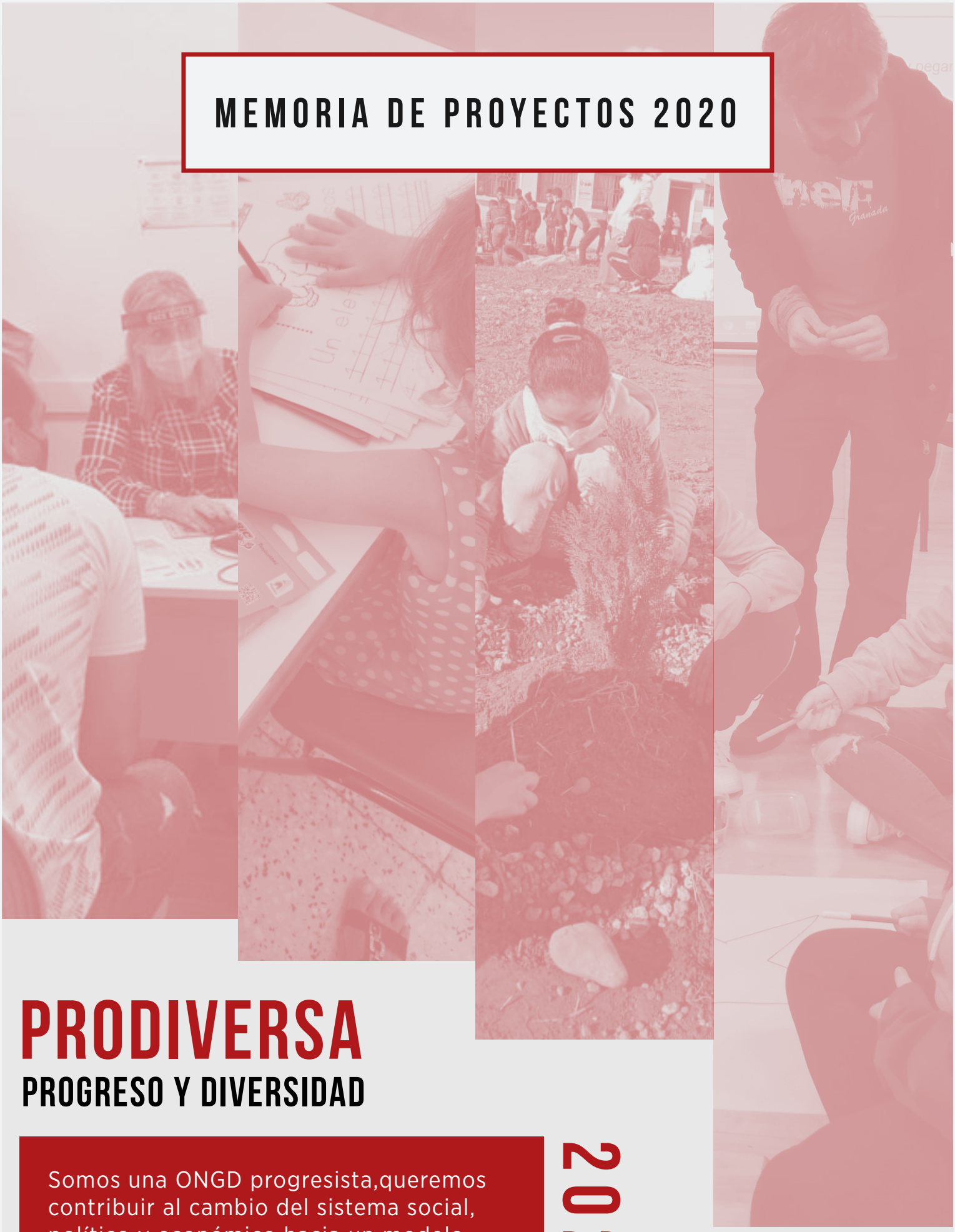
MEMORIA DE PROYECTOS 2020



PRODIVERSA

PROGRESO Y DIVERSIDAD

Somos una ONGD progresista,queremos contribuir al cambio del sistema social, político y económico hacia un modelo más justo con las personas y el entorno.

2020

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

ÍNDICE

03 PRESENTACIÓN
04 COOPERACIÓN INTERNACIONAL
13 ACCIÓN SOCIAL
23 ECONOMÍA SOCIAL
29 PRODIVERSA EN EUROPA
34 INFANCIA Y JUVENTUD
46 MOVILIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO
56 REDES, PLATAFORMAS Y OTROS ESPACIOS SOCIALES
60 GESTIÓN Y TRANSPARENCIA
64 FINANCIADORES

PRESENTACIÓN

2020: PANDEMIA + COVID + CRISIS Y MÁS

Es imposible resumir el año 2020 sin centrarse en aquello que ha marcado y marcará la vida de quienes habitamos este mundo: la pandemia COVID-19. El año 2020 será recordado por las situaciones inéditas que hemos vivido y por la necesidad de hacer las cosas cotidianas de una forma distinta.

Esta crisis económica y social global está exponiendo las grandes desigualdades entre personas y territorios, agravando las brechas ya existentes entre quienes tienen y quienes menos tienen o no tienen nada... todo ello, cuando aún no nos habíamos recuperado de la crisis anterior. Es por tanto necesario que en el futuro, la globalización sea también de la igualdad en derechos para las personas, poniendo en valor lo importante de cumplir e incluso potenciar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente para poder garantizar cobertura sanitaria y educación universal.

A pesar de los obstáculos que nos hemos ido encontrando debido al escenario de crisis sanitaria global, PRODIVERSA ha podido desarrollar todos sus programas de atención sociolaboral, educación para el desarrollo, cooperación internacional, protección de menores y de economía social y solidaria. Tras asimilar la situación tan inverosímil que supuso el confinamiento, entendimos que era necesario seguir en comunicación con las personas que participan en nuestros programas, máxime sabiendo que era más necesario que nunca la cobertura y acompañamiento que podíamos proporcionar. Así, todo el equipo de la entidad adaptamos nuevas formas y métodos rápidamente, de modo que pudiéramos garantizar la atención y cobertura que venimos ofreciendo en todos los ámbitos, especialmente en el trabajo que realizamos desde los centros de protección de menores o la cooperación internacional. Sin entrar en más detalles (pues no cabrían en esta carta), la Junta Directiva quiere agradecer y reconocer a las personas que participan en nuestros programas. Para Prodiversa es un privilegio poder acompañarlas en este tiempo de crisis y pandemia. Al mismo tiempo, queremos poner en valor el gran trabajo y compromiso de cada una de las personas trabajadoras de PRODIVERSA, que se adaptaron rápidamente a la situación, aportando ideas creativas para seguir desarrollando su trabajo, en muchas ocasiones sin reparar en los riesgos ni en los sacrificios que suponían. Hoy podemos decir que ese trabajo ha significado un gran apoyo para muchas personas, aquí en Andalucía y en los países donde trabajamos: Rep.Dominicana, Marruecos y Haití.

Seguro que el COVID seguirá condicionando el futuro venidero, y marcará las prioridades en las que se basarán la política, la economía y la sociedad en su conjunto. Pese a las múltiples amenazas que se manifiestan desde posiciones extremistas, excluyentes y retrogradas que niegan las múltiples desigualdades y discriminaciones existentes, confiamos en las señales que indican una transformación fruto de esta situación. Por nuestra parte, seguiremos contribuyendo a ese futuro con optimismo, con el trabajo constante por la igualdad y la justicia social. Ahí seguirá PRODIVERSA.

La Junta Directiva

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

MARRUECOS
REPÚBLICA DOMINICANA
HAITÍ

PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN SOCIAL Y EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EN LA CIUDAD DE CHEFCHAOUEN

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

COOPERACIÓN INTERNACIONAL

El área de Cooperación Internacional de Prodiversa, seguimos articulando los esfuerzos para un desarrollo local sostenible, justo y respetuoso con las personas y el medio.

Durante el 2020, hemos continuado con nuestra labor de acompañar y consolidar el papel de nuestras socias locales, la Asociación de Desarrollo Local Al-Maghrib, el Centro de Desarrollo Sostenible, la Asociación Talassemtane para el Medio Ambiente y el Desarrollo y le Centre de Développement Soutenable en Haití, para alcanzar los objetivos estratégicos planteados para cada uno de los países.

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

MARRUECOS

Durante el año 2020 hemos podido alcanzar todos los objetivos previstos, gracias a la implementación de diversas acciones de desarrollo en Marruecos. Con un balance muy positivo en los proyectos ya finalizados, así como en los proyectos aun en ejecución pese a la dificultad añadida de la ejecución en un contexto de crisis sanitaria.

En el año 2020 destaca la culminación y cierre del proyecto "**Promoción de la integración social y el ejercicio de los derechos de las personas con diversidad funcional en la ciudad de Chefchaouen**".

En este proyecto hemos potenciado el Derecho Humano a la Salud, a la Educación, a vivir de forma independiente, a ser incluido en la comunidad y a la participación en la vida cultural; las actividades recreativas, el esparcimiento y el deporte de las personas con diversidad funcional mediante la capacitación de las delegaciones de salud y educación, así como el ayuntamiento de Chefchaouen; a través de la mejora de la accesibilidad de las infraestructuras y equipos; instruyendo a personas (profesores/as, médicos/as. enfermeros/as, cuidadoras/es, etc.) sobre el trabajo y atención a personas con diversidad funcional; enseñando la lengua de signos y el sistema de escritura braille a las personas con diversidad funcional sensorial, así como capacitándoles para ser formadores/as; dando apoyo psicológico y orientación a las familias; y realizando campañas de sensibilización a la población de Chefchaouen.

Gracias a todo ello, se ha logrado mejorar los derechos de las personas con diversidad funcional, especialmente entre las mujeres, niñas y niños, en la ciudad de Chefchaouen. El proyecto se inició en 2017 y finalizó en 2020, beneficiando a más de 2.000 personas.

EDUCACIÓN

Durante este año, y centrándonos en el ODS 4: "Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos", se han ejecutado tres proyectos:

El proyecto "**Fortalecer el acceso al derecho a una educación de calidad con enfoque de equidad de género en el aduar Oulad Ghmari, provincia de Larache**" se ejecutó durante todo el año 2020. Con esta intervención se ha construido y puesto en marcha un centro de educación infantil. La formación de maestras/os de primaria y monitora de preescolar, la puesta en marcha de actividades lúdico-educativas para el alumnado de primaria, y la creación de un huerto escolar son algunas de las medidas desarrolladas para mejorar la calidad educativa, a través del respeto por el medio ambiente y el fomento de la igualdad de género.

También se ha ejecutado durante todo el 2020 el proyecto "**Mejora de las condiciones socioeducativas de las niñas y niños del aduar Oulad Ghmari, Comuna Rural Laawamra, Marruecos**" con el cual se ha contribuido al desarrollo comunitario mediante la mejora de las condiciones educativas de la población. Esto se llevó a cabo, por un lado, mediante la mejora de las infraestructuras educativas accesibles, el Incremento de la calidad educativa a través de la creación de una biblioteca-videoteca con materiales que fomenten la educación en valores, actividades de refuerzo educativo y actividades lúdico-educativas para el alumnado de la escuela y por último la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito educativo a través de campañas de sensibilización para mujeres, hombres y alumnado sobre igualdad de género, sobre sus derechos y obligaciones y el fortaleciendo el tejido asociativo.

Durante el año 2020 también se han realizado grandes avances en el proyecto "**Garantizar el derecho a la educación primaria de las niñas y niños prestando especial atención a la eliminación de cualquier discriminación basada en el género en las Comunas Rurales de Tanakoub y Fifi**" con el que se está mejorando el Derecho a la Educación Primaria de las niñas y niños favoreciendo la Igualdad de Género en siete aduares de las comunas rurales de Fifi y Tanakoub, provincia de Chefchaouen.

En el marco de este proyecto durante este año, se han construido dos escuelas de Educación Primaria accesibles a personas con diversidad funcional, así como cuatro aseos accesibles a personas con diversidad funcional en 4 escuelas. El proyecto lucha contra la discriminación de género, y facilita la inclusión a las personas con diversidad funcional garantizando el acceso a la Educación como Derecho Humano fundamental y como instrumento multiplicador del impacto en las acciones de desarrollo. Se ha realizado una revisión de los materiales empleados por el personal docente con enfoque de género, y con la ayuda de una experta en genero hemos creado nuevos soportes que fomentan la igualdad y la no discriminación de mujeres y niñas. Además de formar al personal docente, inspectores de educación y a la propia delegación de educación de Chefchaouen sobre igualdad de género con el objetivo de eliminar toda discriminación basada en el género y garantizar una educación igualitaria.

SALUD

En el ámbito sanitario, en línea con el ODS 3: "Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades", dio comienzo el proyecto "**Mejorar las condiciones sanitarias de las mujeres a través de la promoción de los derechos sexuales y reproductivos en el Norte de Marruecos**", un proyecto que tiene por objetivo mejorar las condiciones sanitarias promoviendo la salud sexual y reproductiva en Chefchaouen, beneficiando a 3352 mujeres y a 772 hombres. Durante el 2020, en el marco de este proyecto, se ha rehabilitado un centro de salud en la ciudad de Chefchaouen, y se dotado de equipamiento obstétrico y neonatal para el seguimiento del embarazo y del recién nacido/a los tres centros de salud de la ciudad además del hospital provincial (centro de referencia).

Este proyecto trata también de eliminar la discriminación basada en el género que sufren las mujeres y niñas dentro del propio ámbito sanitario. Se han creado materiales didácticos para las campañas de sensibilización que transmiten mensajes no machistas (estereotipos, lenguaje inclusivo, visibilización de la desigualdad de género, etc.)

También dio comienzo el proyecto "**Promover el derecho a la salud materno-infantil contribuyendo a la eliminación de cualquier discriminación basada en el género en la comuna rural de Souk l'Qolla**", que persigue como objetivo, promover el Derecho a la Salud materno-infantil contribuyendo a la eliminación de cualquier discriminación basada en el género.

Todas nuestras intervenciones en Marruecos durante el 2020 han sido realizadas gracias a la financiación de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID), la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), Diputación de Málaga y el Ayuntamiento de Málaga.

REPÚBLICA DOMINICANA

Durante este 2020 en República Dominicana hemos continuado concentrando los esfuerzos en el Objetivo 3 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: “Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”.

Específicamente, podemos destacar que iniciamos junto a nuestra contraparte local Centro para el Desarrollo Sostenible (CEDESO) las construcciones y/o mejoras de las Unidades de Atención Primaria de Batey Isabela, Mena Abajo y Los Robles que beneficiarán a 5.434 hombres y 5.119 mujeres. Todo ello con el objetivo de mejorar el derecho a la salud, especialmente salud sexual, reproductiva y materno-infantil, en los bateyes, que son comunidades rurales que surgieron alrededor de la industria azucarera pobladas principalmente por personas de ascendencia haitiana y que se encuentran entre las zonas más empobrecidas del país.

Además de trabajar para promover una atención primaria de calidad reduciendo la discriminación en el ejercicio del derecho a la salud en poblaciones rurales de los Distritos Municipales de Santa Bárbara El 6 y Mena, a través de crear la infraestructura sanitaria necesaria para garantizar el Derecho a la Salud de la población, atendiendo a las necesidades de las personas con diversidad funcional y aumentando los conocimientos de los titulares de derecho, responsabilidades y obligaciones en el ámbito de la salud para la eliminación de cualquier discriminación basada en el género y mejorando la calidad de los servicios a través de la capacitación del personal sanitario, así como aumentando los conocimientos de los titulares de derechos sobre salud desde una perspectiva de Derechos Humanos y vida saludable.

Nuestras intervenciones de salud que realizamos en la República Dominicana cuentan con la financiación de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID) y la colaboración y liderazgo de la Dirección Regional de Salud Enriquillo y de las Direcciones Provinciales de Salud de la zona.

Por otro lado, mencionar que en el mes de marzo se organizaron a raíz de la COVID-19, en coordinación con la administración sanitaria dominicana, acciones para informar y sensibilizar a la población (en kreyòl y castellano) sobre las medidas preventivas necesarias.

HAITÍ

En Haití, un país marcado por los desastres naturales, la inestabilidad política y la inseguridad, la falta de agua potable y saneamiento es responsable de la alta proliferación de enfermedades como la diarrea, la fiebre tifoidea y el cólera. Durante este último año la situación se ha visto especialmente agravada por una serie de huelgas y disturbios, relacionados con el incremento de precios y el aumento de la inseguridad, entre otros.

Es por ello que la estrategia de Prodiversa se centra en contribuir al aumento del acceso a servicios de agua potable, saneamiento e higiene apropiados, equitativos y asequibles para la población haitiana, promoviendo el cumplimiento del Objetivo de Desarrollo Sostenible 6: "Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todas las personas".

En este sentido, durante 2020 se ha trabajado principalmente en 7 comunidades de las Comunas de Ganthier y Thomazeau, beneficiando a un total de 7.727 personas, de las cuales 4.005 son mujeres, todo ello en colaboración con CEDESOU y gracias a la financiación de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID).

Es importante destacar que todo ello se ha realizado con la gran colaboración de la Dirección Nacional de Agua Potable y Saneamiento (DINEPA), la cual juega un papel muy importante tanto a nivel institucional como organizativo de la población.

También durante 2020, se inició y finalizó un proyecto de Fortalecimiento del derecho a la educación mejorando la capacidad de la escuela de la comunidad rural de Balán. Esta intervención ha estado principalmente dirigida a abordar las problemáticas relacionadas con las carencias en el sistema educativo haitiano a través de la mejora de las infraestructuras de la escuela de Balán, así como la formación del profesorado en técnicas pedagógicas alternativas y de prevención de la violencia, en la localidad de Balán, beneficiando a un total de 262 personas.

Todo ello en colaboración con CEDESOU y gracias a la financiación del Ayuntamiento de Málaga.

Volver al índice

ACCIÓN SOCIAL

PROGRAMAS SOCIALES, DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

CENTRO DE ACCESO PÚBLICO A INTERNET (CAPI) GUADALINFO PALMA-PALMILLA

ATENCIÓN A PERSONAS MIGRANTES

ATENCIÓN A MUJERES

PROGRAMA ENTRA PLOMERAS, EMPLEO EN FEMENINO

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

ACCIÓN SOCIAL

A lo largo del 2020 hemos continuado con el Itinerario de Inserción Sociolaboral planteado desde el área de Acción social, establecido como una metodología de intervención y trabajo con las personas hacia las cuales van dirigida nuestras acciones.

Así, hemos desarrollado los itinerarios de las personas con atenciones sociales integrales con las familias, orientación sociolaboral, atención psicológica y jurídica, atención a la infancia, formación, mediación intercultural, atención a personas extranjeras y atención a mujeres víctimas de violencia de género, con el objetivo final de empoderar a las personas más vulnerables de la sociedad malagueña.

Hemos estado presente en zonas desfavorecidas, concretamente en Palma Palmilla y zona Centro, realizando las atenciones directas desde las sedes que tenemos establecidas en cada una de ellas. Este 2020 hemos ampliado nuestra intervención a la provincia de Sevilla, concretamente en la Zona del Polígono Norte-El Vacie. De igual forma, hemos estado presente en centros educativos de las zonas interviniendo con los/as menores y sus familias.

Tenemos que destacar que 2020 nos sorprendió con una pandemia que ha hecho reconducir nuestra forma de intervención y acompañamiento con las personas más vulnerables. Ha sido un año de reinventarnos y de coger fuerzas para continuar transformando, en la medida de lo posible, la sociedad en la que vivimos.

Hemos trabajado codo con codo con las administraciones y con las entidades sociales: con la Mesa Local de Acción Social, creada en plena pandemia con la participación de entidades sociales y Ayuntamiento de Málaga; apoyo a los distritos, como el caso de Palma Palmilla en el reparto de tarjetas monedero, etc; acciones grupales de información del Ingreso Mínimo Vital, realizando 21 grupales y atendiendo 621 solicitudes; etc.

ITINERARIO DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL INTEGRADO

Personas atendidas: 4.152.

Durante este año, 669 personas se han dado de alta en nuestra oficina como nuevos/as usuarios/as, de los cuales, 394 son mujeres y 275 hombres. Destacar que el 55% pertenece a población extranjera y el 45% a población nacional.

Así, hemos realizado 4.152 atenciones dentro del itinerario de inserción sociolaboral frente a las 2.361 realizadas en 2019. Un itinerario que se nutre de las acciones de todos los proyectos ejecutados. De ahí que hemos mantenido las figuras técnicas de:

- Mediación Intercultural.
- Orientación Laboral.
- Prospección e intermediación de empleo.
- Trabajo social.
- Dinamización en Nuevas Tecnologías.
- Atención psicológica.
- Asesoramiento jurídico.

PROGRAMA ENTRA. ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL DENTRO DE LA ERACIS. ZONAS DESFAVORECIDAS MÁLAGA. (CENTRO Y PALMA PALMILLA)

Ha sido un proyecto que nos ha permitido trabajar, mano a mano, con los Servicios Sociales Comunitarios de las zonas donde hemos intervenido.

Hemos apoyado y acompañado a 139 personas contemplando todas las esferas que la rodean: empleo, educación, salud y vivienda, acercando a las personas a los servicios comunitarios, y trabajando en el desarrollo comunitario de la barriada, siempre en la línea del Plan Local establecido para la provincia de Málaga.

La metodología de trabajo se ha centrado en los itinerarios de inserción sociolaboral con las personas como parte activa de los mismos, desde la creación hasta la toma de decisiones, y con un fuerte compromiso de participación.

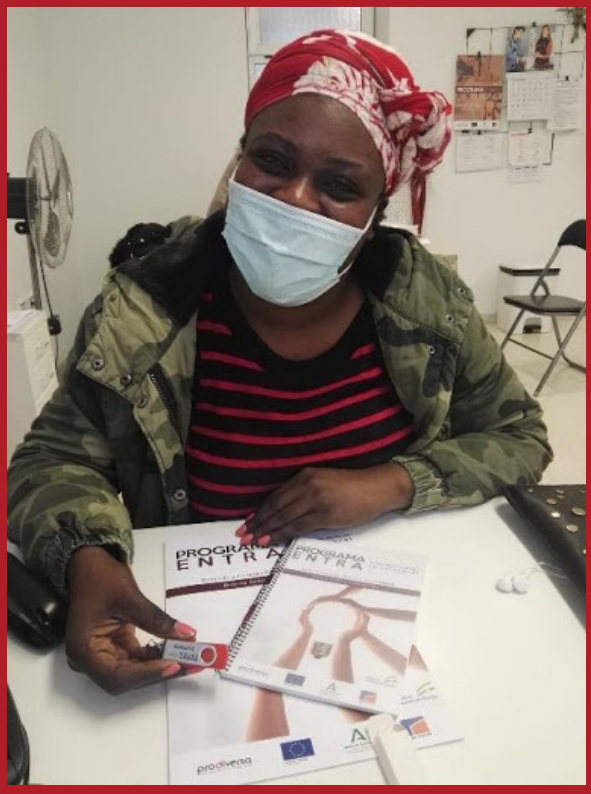
Entre todas las acciones que se han hecho, tenemos que destacar las Acciones grupales de ocio y tiempo libre entre las personas participantes de los itinerarios de búsqueda de empleo: **SUMANDO EXPERIENCIAS**, cuyo objetivo era que personas en situación o riesgo de exclusión atendidas ampliasen su entorno, sintiéndose más capaces de afrontar mejor su situación de desempleo. Así fue como introducimos el ocio dentro de la temática de empleo.

1. La primera salida consistió en visitar el **Caminito del Rey**, una zona mítica e histórica de la provincia de Málaga. El objetivo era promover un espacio para compartir entre ellas sus experiencias saliendo de sus zonas de seguridad (sus barrios), Hacer el camino mientras analizaban las dificultades que se encontraban, el miedo a las alturas, la estrechez del camino que te obliga a caminar ciertos tramos a solas, pasar por túneles, etc. Utilizar las simbologías del propio camino para trabajar el propio itinerario.

2. La siguiente actividad se realizó a la **Fundación Laboral de la Construcción**. El objetivo de esta actividad era brindar la oportunidad a 15 personas participantes que pudieran conocer y vivir en primera persona qué ofrecen esta Fundación: conocer los cambios en las tendencias del mercado laboral, categorías de los cursos y requisitos de acceso a los mismos, funcionamiento de las bolsas de empleo, etc.

3. La tercera consistió en una **ruta turística por el centro de Málaga**. Durante los primeros meses de ejecución del proyecto, nuestras técnicas detectaron por diferentes circunstancias que, muchas de las personas que acudían a nuestros itinerarios, no conocían Málaga Centro. Como parte de ese tiempo de esparcimiento, al cual todas y todos tenemos derecho, Prodiversa-Progreso y Diversidad quiso ofrecer a 11 personas del itinerario esta actividad.

Este programa nos ha permitido seguir consolidando nuestra presencia en las zonas de intervención de Palma Palmilla y Centro; afinando nuestra presencia en los territorios, ofreciendo nuestro trabajo y ganándonos la confianza de las personas que queremos acompañar.



PLOMERAS, EMPLEO EN FEMENINO

Este proyecto, financiado por la Fundación Cajasol, Fundación la Caixa y la Junta de Andalucía, favorece la inserción sociolaboral de mujeres con dificultades de acceso al empleo de zonas desfavorecidas, potenciando el empoderamiento social y laboral a través de la formación.

El desarrollo de este programa ha incluido una articulación de acciones y formaciones enfocadas a la adquisición de competencias básicas, transversales y profesionales para la mejora de la empleabilidad de las mujeres en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

Han participado un total de 15 mujeres con dificultades de acceso al empleo: jóvenes (16-35 años) y mujeres adultas (36-65 años), de diversas nacionalidades y vecinas del Distrito Palma Palmilla (Málaga) y Centro. Principalmente, desempleadas de larga duración; con permiso de trabajo y residencia; con menores a su cargo; un nivel medio de español; sin cualificación profesional y abandono escolar temprano.

Así, 13, de las 15 participantes, han finalizado el itineratio de formación para la inserción. Con ellas, hemos trabajado en las actividades propuestas, alcanzado en la mayoría de los casos el 100% de grado de cumplimiento (un aspecto muy positivo ya que el grado de satisfacción de todas las participantes ha sido elevado).

PROGRAMAS SOCIALES, DE EMPLEO Y EMPRENDIMIMENTO

- Asesoramiento y acompañamiento jurídico-social a población vulnerable. Personas vulnerables. Área de Derechos Sociales. Ayuntamiento de Málaga.
- Empoderándonos para el empleo. Personas en riesgo de exclusión social. Área de Derechos Sociales. Ayuntamiento de Málaga.
- Mantenimiento entidades privadas dedicadas al ámbito de la acción social. Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad, Políticas sociales y Conciliación.
- Empoderadxs para Emprender, otra forma de empleo en Palma Palmilla. Personas de zonas desfavorecidas. Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad, Políticas sociales y conciliación. Convocatoria IRPF.
- VolART: voluntariado Activo, Responsable y Transformador (IV). Población en general. Área de participación Ciudadana, Inmigración y cooperación al desarrollo. Ayuntamiento de Málaga.
- Empresas Sociales: Otro modelo es posible. Municipios X ODS. Diputación de Málaga.
- Programa ENTRA. Itinerarios de Inserción laboral dentro de la ERACIS. Zonas Desfavorecidas Málaga. (Centro y Palma Palmilla). Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación y Fondo Social Europeo.

CENTRO DE ACCESO PÚBLICO A INTERNET (CAPI) GUADALINFO PALMA-PALMILLA

Durante el año 2020, nos gustaría resaltar que, debido a la situación de confinamiento, se empezaron a realizar algunas gestiones con las personas usuarias de manera telefónica. Antes las atenciones siempre habían sido presenciales.

Se siguió trabajando con las personas usuarias la administración electrónica, fundamental hoy en día para facilitar la vida diaria, y se dio a conocer la Carpeta Ciudadana, espacio de la Junta de Andalucía que recoge los diferentes trámites con la administración que la persona está realizando, pudiendo consultar certificados emitido por la administración.

El CAPI forma parte de la Red Guadalinfo, una red de telecentros públicos creado para disminuir la brecha digital en Andalucía gestionada por el Consorcio Fernando de los Ríos. El financiador principal es la Junta de Andalucía.

Está ubicado en el Centro Ciudadano 26 de Febrero en un espacio cedido por el Ayuntamiento.

Se ha trabajado la seguridad en internet, así como el uso más responsable de internet y las nuevas tecnologías, sobre todo con el grupo de menores de la barriada.

1. **Mejora tu memoria con las TIC**: realizada en colaboración con la Asociación VIVE y destinada a mujeres mayores. La actividad consistió en usar las TIC para la realización de ejercicios de memoria al tiempo que las mujeres aprendían el manejo básico del ordenador (teclado y ratón).

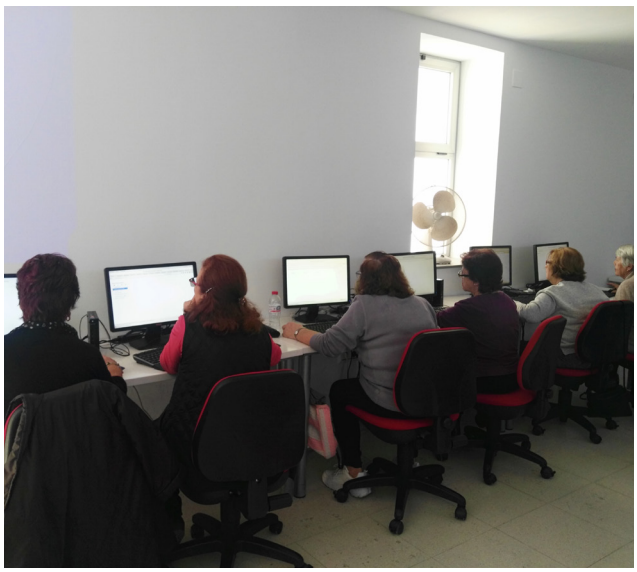
2. **Seguridad con menores en medios digitales**: se realizaron varias actividades con menores destinadas a trabajar un uso más responsable y seguro de las nuevas tecnologías.

3. "**Infancia Conectada**": fue un proyecto que se hizo en colaboración con Fundación Esplai y las Colonias Urbanas de Caixa Proinfancia. Durante diferentes sesiones se trabajaron temas relacionados con la mejora de la seguridad en internet, ciberadicciones y cómo detectar *fake news*.

4. **Taller de Robótica**: se realizó un taller para trabajar nociones básicas de robótica con menores de primaria. En colaboración con el CAPI Ciudad Jardín y el Centro Guadalinfo Archidona.

5. Durante el confinamiento se llevó a cabo una actividad con los/as niños/as de Caixa Proinfancia llamada "**Cuento Confinado**" que consistió en una historia encadenada realizada entre todas las personas participantes. La historia se iba publicando en las redes sociales del CAPI.

¿QUE ES UN ROBOT?



ATENCIÓN A PERSONAS MIGRANTES

- SAIM (Servicio Atención Integral a personas Inmigrantes). Personas inmigrantes. Área de participación Ciudadana, Inmigración y cooperación al desarrollo del Ayuntamiento de Málaga y Consejería de Igualdad, Políticas sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía.
- Red Conecta Migraciones. Fundación Esplai. Personas migrantes. Ministerio de Empleo y Seguridad Social desde la Dirección General de Migraciones y cofinanciado por el Fondo de Asilo, Migración e Integración (FAMI).
- Forma tu presente, un camino para la inserción sociolaboral (personas inmigrantes de zonas desfavorecidas). Personas inmigrantes de zonas desfavorecidas. Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad, Políticas sociales y Conciliación. Convocatoria IRPF. Desarrollado en Málaga y Sevilla.

ATENCIÓN A MUJERES

- Enredaderas por el empleo. Mujeres víctimas de violencias y personas desempleadas de larga duración. Programa "Más Empleo" de la Fundación "La Caixa" dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social -POISES-. Fundación Bancaria La Caixa y Fondo Social Europeo.
- Agentes de cambio frente a las violencias. Mujeres Andaluzas. Formación en Violencia de Género. Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación.
- PAM (Punto de Atención a la Mujer). Mujeres víctimas de violencias. Área de Igualdad del del Ayuntamiento de Málaga. Pacto de Estado. Ministerio de Igualdad. Gobierno Central.
- Plomeras, empleo en femenino. Mujeres en riesgo de exclusión. Obra Social La Caixa. Convocatoria Andaluza.
- Itinerarios violetas hacia el empleo. Mujeres jóvenes en riesgo de exclusión. CajaGranada Fundación y Bankia.
- Nosotras Somos, Sabemos y Podemos. Mujeres empoderadas frente a la exclusión. Mujeres en riesgo de exclusión social. Junta de Andalucía. Consejería de Igualdad, Políticas sociales y conciliación. Convocatoria IRPF. Desarrollado en Málaga y Sevilla.

Volver al índice

ECONOMÍA SOCIAL

ACOMPANYA
ADOBE VERDE
ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

En 2020, cumplimos 10 años de trabajo en Economía Social y Solidaria. A través de la puesta en funcionamiento de Empresas de Inserción (Acompanya Servicios de Catering en 2010 y ADOBEVERDE Energía Social en 2020), o de la promoción del autoempleo y el fomento de empresas de economía social entre personas en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres (programa Empoderadas para Emprender).

El objetivo de esta área es reforzar la integración de personas en exclusión o riesgo, a través de un puesto de trabajo protegido que proporciona experiencia profesional, ingreso económico y acompañamiento continuo en aspectos sociales, laborales y psicológicos.

Este modelo de itinerario de inserción ha sido validado por PRODIVERSA, tanto por los resultados de integración sociolaboral que se obtienen, sólidos y permanentes, como por las capacidades, formación y experiencia profesional proporcionada a las personas que completan un itinerario de 2 o 3 años en nuestras empresas de inserción., La comprobada viabilidad para el desarrollo de proyectos empresariales propios desde nuestra entidad, que contribuyan a un modelo de economía social, valida seguir apostando por ello. dentro de la economía social.

Así, como novedad, este 2020 ponemos en marcha un Laboratorio de Economía Social y Solidaria, con el apoyo del Fondo Social Europeo y CEPES, para fomentar entre los colectivos que atendemos y otras entidades sociales, la puesta en marcha de empresas de economía social, un híbrido entre Coworking y Lanzadera de empresas, en el que vamos a centrar parte de nuestros esfuerzos en los próximos años.

ACOMPANYA, SERVICIOS DE CATERING

ACOMPANYA Servicios de Catering es un empresa con 10 años de experiencia en servicio de catering, especialmente a comedores colectivos, catering de eventos y gestión de cocina in situ. Ofrecemos un servicio profesional, seguro, con un equipo con formación continua y una cocina industrial equipada con maquinaria de última generación que ofrece a nuestra clientela menús semanales, visados por nutricionistas colegiadas, en los que se utilizan productos naturales, cercanos, de temporada y saludables.

Nuestros clientes, principalmente, son comedores de centros y entidades sociales: centros de día y residencias de mayores, pisos y centros de protección de menores, centros de personas refugiadas, etc. Durante el año 2020, mediante un contrato con el Ayuntamiento de Málaga, ofrecimos servicios de gestión de cocina in situ, en el Albergue Municipal para Personas Sin Hogar.

La integración sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad es el ingrediente fundamental de todos los menús y platos que se preparan desde Acompanya.

PLANTILLA DE ACOMPANYA

Puesto de gestión y personal referente: 5 personas.

Puestos de trabajo de inserción: 14 personas.

Total: 19 trabajadores/as.

www.acompanya.com
Tlf: 651 42 42 07
comercial1@acompanya.eu
@acompanyacatering

ADOBE VERDE, ENERGÍA SOCIAL

La empresa de inserción ADOBEVERDE es la nueva apuesta de PRODIVERSA en el área de Economía Social y Solidaria, con los siguientes servicios:

- Reforma parcial o total de viviendas, oficinas o locales comerciales.
- Instalaciones sostenibles: soluciones de eficiencia energética e instalaciones fotovoltaicas para viviendas, instalaciones industriales, comerciales o administraciones públicas.

ADOBEVERDE nace con la intención de integrar sociolaboralmente a personas en situación de vulnerabilidad y, además, plantear proyectos dirigidos a paliar la pobreza energética y de eficiencia energética comunitaria.

PLANTILLA DE ADOBEVERDE

Puesto de gestión y personal referente: 1 persona.

Puestos de trabajo de inserción: 4 personas.

Total: 5 trabajadores/as.

ADOBEVERDE
OBRAS Y REFORMAS - INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

www.adobeverde.es
Tlf: 652 615 416
comercial@adobeverde.es

EMPODERADXS PARA EMPRENDER: OTRA FORMA DE EMPLEO EN ZONAS DESFAVORECIDAS. EDICIÓN II.

Las personas beneficiarias del programa son residentes en las zonas en los distritos de Palma-Palmilla, Trinidad Perchel y Cruz Verde-Lagunillas; desempleadas y que se encuentran en situación o riesgo de exclusión social.

A lo largo del año, se han realizado 64 itinerarios de emprendimiento abiertos, en los que se incluyen atenciones personalizadas (150 durante todo el proyecto) e integrales de acompañamiento, reforzadas por el resto del equipo (acción social, mediación, coaching, laboral e intermediación empresarial, jurídico, social y psicosocial).

Además, se llevó a cabo una visita guiada a la Fundación Laboral de la Construcción en Málaga, donde las personas participantes asistieron a una charla sobre las oportunidades de empleo y emprendimiento en el sector, las necesidades de dicho sector en materia de servicios y de personal, así como la oferta formativa que tienen a disposición. En esta charla, se hizo especial énfasis en la feminización del sector de la construcción, ya que ha aumentado de forma considerable el número de mujeres que se emplean por cuenta ajena o propia en algunas de las actividades relacionadas con el mismo.

EMPRESAS SOCIALES: OTRO MODELO ES POSIBLE. MUNICIPIOS X ODS.

Este proyecto se incluye dentro de la línea de Iniciativas Innovadoras y Emprendimiento Social, financiado por la Diputación de Málaga.

PRODIVERSA ha conseguido potenciar el crecimiento de las empresas de economía social como modelo alternativo para la creación de empleo de calidad, reducción de desigualdades y transformación social, a través de una metodología teórico-práctica que incorpora los contenidos, objetivos y valores de este modelo de negocio, que sitúan las necesidades y aspiraciones de sus miembros por encima del simple objetivo de maximizar los beneficios.

Todo ello unido al magnífico escenario que representaba el crecimiento exponencial en el número de cooperativas en la provincia de Málaga, así como a la riqueza, la diversidad gastronómica y cultural de sus municipios.

El impacto de la intervención ha recaído en personas desempleadas, emprendedoras, jóvenes, tejido asociativo, cooperativas y ciudadanía en general, con especial incidencia en mujeres y personas en riesgo de exclusión. En su mayoría las participantes han sido mujeres de municipios menores de 20.000 habitantes de la provincia.

Hemos conseguido que el 100% de las personas participantes (120), hayan aprendido los contenidos teóricos expuestos en la actividad formativa teórico-práctica impartida por dos cooperativas de la provincia, La Polea y Grupo Pandora, en colaboración con FAECTA. Todas ellas han obtenido una perspectiva más amplia sobre las posibilidades de llevar a cabo proyectos de emprendimiento en el marco de la economía social, así como el conocimiento de los ODS dentro de la Agenda 2030, y la concienciación de la creación de un empleo de calidad, erradicación de desigualdades, la salud y el bienestar con un consumo responsable.

Volver al índice

PRODIVERSA EN EUROPA

LEARNING2GUETHER

ENREDADERAS POR EL EMPLEO

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

PRODIVERSA EN EUROPA

Durante 2020, seguimos participando en este proyecto transnacional, en colaboración con la Fundación Coremsa (España), Inova Consultancy (Reino Unido), Be-Code (Bélgica) y Business Information and Consulting Centre Sandanski Association (Bulgaria) y liderado por Haskolinn a Bifrost (Islandia) y financiado por el Programa Erasmus+ de la Comisión Europea.

Tras el impacto de la crisis de la COVID-19 y el consecuente deterioro económico, social y educativo en la vida de las personas jóvenes, esta iniciativa supone parte de esa contribución a la recuperación que hemos puesto en marcha a nivel europeo. Desde el objetivo que vertebra este proyecto -promover y mejorar la empleabilidad de las y los jóvenes sin estudios ni empleo, a través de la mejora de las competencias digitales y la transferencia de éstas al ámbito laboral y profesional-, se favorece la inclusión de estas/os jóvenes en la transformación digital en la que nos hemos visto aceleradamente inmersas durante el periodo de confinamiento y posterior desescalada a nivel mundial.

Para obtener más información sobre el proyecto, conocer las actividades que se han llevado a cabo y los resultados que ha producido, puedes visitar su página web pinchando en el siguiente enlace: Learning2gether. org

Esta foto fue tomada antes de la pandemia. A partir de entonces, las actividades del proyecto se mantuvieron con las adaptaciones necesarias para garantizar el cumplimiento de las restricciones y medidas de seguridad establecidas.

ENREDADERAS POR EL EMPLEO

A lo largo del ejercicio se han abierto 197 itinerarios de inserción sociolaboral en el marco del proyecto, de los cuales 113 han sido mujeres y 84 hombres. De estas 197 personas atendidas, han realizado cursos de cualificación profesional 101 (42 hombres y 59 mujeres) y se han integrado en el mercado laboral, en condiciones de estabilidad, 34 (de las cuales 24 han sido mujeres).

Las formaciones que se han realizados son las siguientes:

- Tres ediciones del curso de operario/a de carretilla elevadora.
- Una edición del curso Atención Sociosanitaria a Personas en Domicilios.
- Cinco ediciones del curso de manipulador/a de alimentos, tres de ellas complementadas con módulo de alérgenos.
- Una edición del curso de primeros auxilios con uso de desfibrilador.

En relación a la intermediación con empresas, se han contactado con una cuarentena de empresas, de las cuales una decena han cerrado acuerdo de colaboración.

Este año, por las circunstancias extraordinarias de la pandemia de COVID-19, el proyecto, no ha podido incluir actividades culturales y de ocio para promover la creación y el refuerzo de redes de apoyo entre las personas participantes.

Enredaderas por el empleo, financiado por Fundación Bancaria La Caixa y Fondo Social Europeo, tiene como colectivos prioritarios las mujeres víctimas de violencias y personas desempleadas de larga duración, aunque se han atendido personas en situación o riesgo de exclusión por cualquier causa.

Del total de las 113 mujeres atendidas, 31 son víctimas de violencias, de las cuales mayoritariamente han sufrido violencia en el ámbito de la pareja, pero también violencia sexual, trata de personas, así como hijas e hijos de víctimas de estas violencias.

LO MÁS DESTACADO DEL AÑO

En el desarrollo de los 197 itinerarios abiertos, se han realizado un total de 841 actuaciones individuales (diagnóstico y plan de intervención, tutorías de orientación, sesiones de coaching, intermediación y evaluación sociolaboral).

Hasta el momento en que se desató la pandemia, y hubo que suspender las acciones formativas presenciales, se desarrollaron un total de 16 acciones formativas internas encaminadas a la mejora de la empleabilidad de las personas participantes (autoconocimiento, técnicas de entrevista, marca personal, elaboración de cv, educación laboral, búsqueda de empleo a través de pc y móvil, género y empleo).

Asimismo, se han realizado un total de 10 cursos de formación para el empleo que ha cualificado a un total de 101 personas, lo que supone un 53,15% del total de las personas participantes.

ENREDADERAS POR EL EMPLEO

Querríamos destacar que, en un año marcado por la terrible y excepcional circunstancia de haber sufrido, casi en su totalidad, una pandemia como la del COVID-19, que ha obligado a cambiar todos los parámetros y los protocolos de actuación con las personas y ha desatado una crisis económica sin precedentes, obligando al cierre a sectores enteros de la economía y a un incremento exponencial de la demanda de los servicios de inserción laboral entre las personas que han perdido sus empleos, hemos conseguido, por un lado, mantener la presencialidad de las actuaciones individuales(con lo que conlleva en cercanía a las personas usuarias), por otro cumplir con las formaciones previstas y, por último, destacar el logro de haber logrado el cumplimiento de los objetivos marcados en el Convenio.

Asimismo, nos gustaría destacar, por el espíritu del proyecto y la política de la entidad dos aspectos fundamentales:

- No se contabilizan las inserciones que no cumplen determinados criterios de estabilidad y seguridad, es decir: solo contabilizamos como inserciones aquellos contratos que realmente suponen un impacto positivo en la vida de la persona y seguimos trabajando en la mejora de la empleabilidad cuando el empleo encontrado es temporal o precario. En este sentido, la mayoría de las inserciones registradas son a partir de tres y seis meses de contrato.

- Los convenios de colaboración cerrados con empresas y entidades tienen como objetivo la promoción de la RSC, por lo que se descarta la colaboración con empresas que muestren comportamientos contrarios al espíritu de los acuerdos.

INDICADORES 2020: ENREDADERAS POR EL EMPLEO

		HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Objetivos de resultado comprometidos	Número de participantes desempleados, incluidos los de larga duración	85	105	190
	Número de participantes que obtienen una cualificación (formación) tras su participación.	59	79	138
	Número de participantes que obtienen un empleo, incluido el empleo por cuenta propia, tras su participación.	10	20	30
Resultados alcanzados (% de consecución obtenidos)	Número de participantes desempleados, incluidos los de larga duración	84	113	197
		99%	**108%**	**104%**
	Número de participantes que obtienen una cualificación (formación) tras su participación.	42	59	101
		71%	**75%**	**73%**
	Número de participantes que obtienen un empleo, incluido empleo por cuenta propia, tras su participación.	10	24	34
		100%	**120%**	**113%**

Volver al índice

INFANCIA Y JUVENTUD

CAIXA PROINFANCIA
ABSENTISMO
CENTRO DE MENORES

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

INFANCIA Y JUVENTUD

El trabajo en materia de infancia y juventud ha sido durante más de una década una de las señas de identidad de **PRODIVERSA**, a través de diversas iniciativas. Así, desde la entidad, en busca de un trabajo integral con personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, cuenta con diversos programas en los que trabaja con menores de entre 6 y 17 años y que van desde acciones de refuerzo escolar (Caixa Proinfancia), talleres de motivación y orientación prelaboral (MOTIV-T), protección de la infancia o lucha contra el absentismo escolar (PAES-PROGRAMA Permanece y aprende). El trabajo que se desarrolla con los/as menores, por otro lado, nos permite, al mismo tiempo que actuamos con el/la menor, poder acercarnos a sus familias y acompañarlas en procesos de integración laboral y social.

El trabajo con este colectivo no solo se centra en una atención de sus necesidades más perentorias o sus capacidades, sino que se trata de aportar a su desarrollo personal. Así, desde actividades de ocio, educación vial, concienciación medioambiental a través de actividades de naturaleza, fomento del deporte y la actividad física, educación en valores, involucrarlos en el territorio en el que viven... El crecimiento y desarrollo personal, construcción de una ciudadanía crítica y responsable desde un punto de vista integral, que va aparejado a las actividades relacionadas con el refuerzo de capacidades, la atención social y psicológica y el acompañamiento en el área académica.

CAIXA PROINFANCIA

El principal reto del programa es impulsar acciones en clave socioeducativa, para promover el desarrollo de las y los menores y sus familias, con el objetivo de generar oportunidades de futuro.

A través del programa Caixa Proinfancia, realizamos una intervención integral, proporcionando a las niñas, los niños y sus familias, servicios de refuerzo escolar, atención psicológica, educación no formal y tiempo libre, además de ayudas para la alimentación e higiene infantil, equipamiento escolar, gafas y audífonos a través de atenciones integrales definidas en un plan de trabajo individualizado.

Así, desde estas intervenciones se ha atendido a un total de 59 familias, y se han desarrollado actividades de Refuerzo Educativo Grupal e Individual, Logopedia y Colonias Urbanas, donde han participado un total de 103 menores de 6 a 18 años.

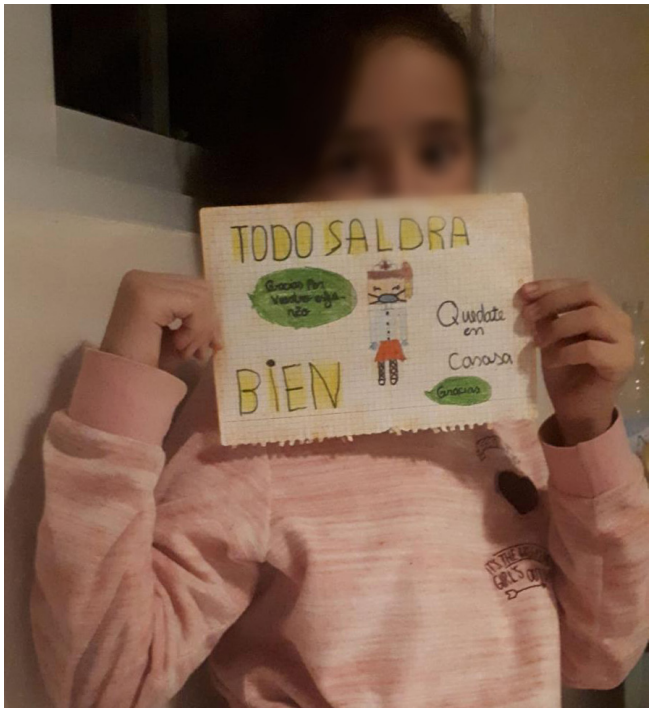
Más allá de la brecha digital, un artículo de opinión de Macarena López Cano, coordinadora del programa Caixa Proinfancia de Prodiversa-Progreso y Diversidad en la Palma-Palmilla, para La Opinión de Málaga.

En este año marcado por la situación de crisis sanitaria, hemos tenido que reformular la metodología de las actividades en los servicios que se ofrecen desde el programa, tanto en las actividades grupales para menores como en la atención directa a las familias. Dada la complejidad del contexto en el que hemos trabajado, en ocasiones ha sido muy difícil llevar a cabo dicho propósito, teniendo que adoptar diferentes estrategias.

Las actividades grupales para menores en período escolar pasaron del formato presencial al online, manteniendo el horario de tarde. La participación de estos grupos ha sido muy alta, especialmente entre alumnado de primaria, con quienes hemos seguido trabajando a nivel académico todo el contenido necesario (dudas, tareas diarias, ejercicios...). Una vez resuelto, las actividades se tornaban más lúdicas.

Las niñas y niños participantes del programa han sido protagonistas del proceso educativo, haciendo posible un aprendizaje significativo y funcional. La finalidad durante estos meses se ha centrado en cuidar que las y los menores siguieran aprendiendo, mientras se divertían en un ambiente cómodo (a pesar de la virtualidad), sintiéndose queridas/os y respetados/as. De esta manera, se ha conseguido mantener la motivación y el interés por seguir acudiendo al refuerzo y por participar en las actividades que hemos realizado fuera del centro una vez el periodo de confinamiento finalizó.

La adaptación al espacio virtual a través de videoconferencias no sólo facilitó poder continuar con las actividades de refuerzo escolar y el trabajo que se viene haciendo desde ese servicio. También ha supuesto una ventana al exterior, debido al confinamiento domiciliario y la comunicación un tanto impersonal que se establecía con los centros educativos de la zona. Estas sesiones han sido muy positivas para las niñas y niños participantes, ya que se conectaban a ellas con ilusión y han favorecido un contacto cotidiano con sus compañeras y compañeros.



La comunicación a través de whatsapp ha facilitado el contacto con las familias y la atención de las necesidades más urgentes, incluyendo gestiones a través de las TICs y trámites burocráticos, que aumentaron debido al cierre de oficinas. Algo que ha evidenciado la ya existente brecha digital, que como sabemos, se ha visto aún más acentuada.

Queremos destacar el aumento en presupuesto de la Obra social La Caixa para ayuda de bienes a las familias en concepto de alimentación: 6.200 euros a través de las tarjetas monederos. Una respuesta rápida en las primeras semanas del confinamiento domiciliario, con la que se ha llegado a 40 familias atendidas desde Prodiversa en la zona, a parte de las ayudas de equipamiento y material para 100 menores (presupuestadas para el Convenio 13) y la entrega de mochilas con equipamiento para la vuelta escolar.

ABSENTISMO

Desde que se declaró el estado de alarma y la consecuente paralización de las actividades, pusimos en marcha nuevas formas de proceder para el desarrollo de actividades, de manera que cumplieran con la normativa sanitaria y se siguieran cubriendo las necesidades de las y los menores. Para tal fin, se hizo uso de una coordinación con los servicios sociales de las zonas de trabajo, las trabajadoras sociales, el equipo directivo de los centros, las/los tutores y familias. Las comunicaciones, realizadas vía telefónica y email, tenían como objetivo principal asesorar y ofrecer apoyo en aquellas cuestiones y situaciones que iban surgiendo durante el periodo de confinamiento y desescalada.

En este proceso, desde Prodiversa se han seguido ofreciendo atenciones, tanto a alumnado como a familia en las diferentes áreas: Trabajadora social, psicología y orientación laboral.

En septiembre, con el comienzo del curso escolar, aplicando las medidas consensuadas y teniendo en cuenta el Protocolo Covid, se establecieron nuevas pautas de actuación con las/os menores, retomando así las actividades presenciales.

CURSO 2019-2020

- IES Benalmádena: "Reciclando Conductas". 19 alumnos y 6 alumnas.
- IES Cerro del Viento: "Impulsa-T". 5 alumnos y 4 alumnas.
- IES Poetas Andaluces: "Construyendo un entorno positivo y ecosostenible". 8 alumnas y 18 alumnos
- IES Albaytar: "Construimos nuestro huerto". 10 alumnos
- IES Arroyo de la Miel: "Un huerto escolar para bajar el absentismo y Mejorar la Convivencia". 3 alumnas y 13 alumnos
- IES Guadalmedina: PAES "Educa, Activa y Siente". Financiado por la Junta de Andalucía. 4 alumnas y 3 alumnos.
- IES Vicente Espinel "Gaona": PAES "Educa, Activa y Siente". 8 alumnas y 7 alumnos. Financiado por la junta de Andalucía.

CURSO 2020-2021

- IES Benalmádena "Cultiva tu futuro": 4 alumnas y 9 alumnos
- IES Arroyo de la Miel. Programa de Prevención de Absentismo: 4 alumnas y 6 alumnos
- IES Cerro del Viento. Programa de Prevención de Absentismo: 5 alumnas y 12 alumnos
- IES Vicente Espinel "Gaona": "Permanece y aprende". 3 alumnas y 4 alumnos. Financiado por la Junta de Andalucía.
- IES Nuestra Sra de la Victoria: "Permanece y aprende" 6 alumnas y 6 alumnos. Financiado por la Junta de Andalucía.

LO MÁS DESTACADO DEL AÑO

Destacamos como una de las actividades realizadas en Málaga la **pre-orientación laboral**. Se ha ofrecido información, orientación y apoyo a menores para guiarles entorno a la formación académica a elegir para su futuro profesional. Han participado de ella las alumnas del Programa de Absentismo de Málaga.

En los institutos de Benalmádena se destaca la inclusión de la actividad de **Huerto** como asignatura en el IES "Arroyo de la Miel y "Benalmádena". Este año se ha hecho un gran trabajo por parte del alumnado del Huerto en el IES "Cerro del Viento". Se han hecho bancales, plantado semillas, quitado malas hiervas, regado de los frutos plantados, recogida, abono de los bancales y pintado de la compostera.

En los institutos de Málaga hemos encontrado un perfil de alumnado con alto índice de absentismo. Mientras, en los institutos de Benalmádena, el número de alumnas y alumnos ha ido descendiendo, ya que la motivación e interés por seguir en el programa y el cumplimiento de los requisitos para ello han ido mermando. En un año tan complicado, se desvela la necesidad de definir mejor el perfil del alumnado, para así poder optimizar los recursos que ofrece el programa.

CENTRO DE MENORES

GRAZALEMA

Personas atendidas: 50 atenciones a menores (6 y 17 años). 32 nuevos ingresos y 18 menores que permanecieron ingresados/as desde el 2019, a los que no pudimos darle salidas por el Decreto del Estado de Alarma y el confinamiento estricto por la pandemia de la Covid.

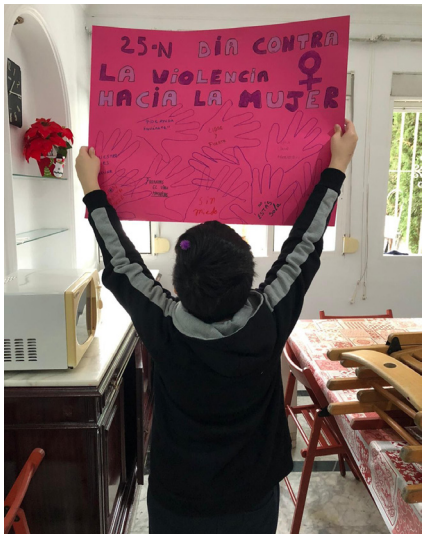
El CAI Grazalema se incluiría dentro de los programas destinados a la acogida inicial o atención inmediata dentro de la protección de menores. Se caracteriza por realizar la primera acogida de los y las menores que necesitan protección en un acogimiento residencial, pero de quienes aún se desconoce adecuadamente la problemática que ha llevado la separación familiar y es necesario un diagnóstico y una labor previa de toma de decisiones sobre el futuro del niño o la niña, tanto si dicha acogida es de urgencia o se trata de un ingreso previsto o programado. Por lo tanto, el programa que hemos ejecutado se ha basado en:

- Dar una respuesta inmediata y transitoria a la necesidad de un acogimiento urgente de aquellos/as menores que se encuentran en situación de alto riesgo social, físico y/o psíquico. Trabando el posible impacto que puede generar el ingreso en un centro de protección, tanto para el menor como la familia. Ofertando distintas herramientas y estrategias de asimilación y afrontamiento de la nueva situación.
- Realizar un estudio, valoración y diagnostico interdisciplinar del/la menor y de su entorno socio-familiar, para determinar la alternativa más idónea.
- Llevar a cabo programas de intervención social y psicológica de cada menor y su familia que precisen para la integración familiar de origen.
- Preparar al menor para el traslado a un

centro residencial básico, en los casos que esa sea la alternativa después del diagnóstico, aplicando los programas de despedida como conclusión al programa educativo individualizado aplicado durante la estancia.

- Preparar para un acogimiento familiar o adopción, en el caso que se lleven a cabo, a través de programas individualizados.
- Preparar al/la menor el inicio de su enmancipación en caso que esté cerca la mayoría de edad, con un programa de autonomía.

Todas estas intervenciones, se realizan en un entorno cercano y empático, donde se simula el ambiente una convivencia familiar.



El 2020 viene marcado por una situación excepcional e histórica, debido a la pandemia vigente, que ha marcado toda la dinámica de funcionamiento del centro, que ha afectado especialmente a los ingresos, traslados y actividades del centro.

El estado de Alarma decretado desde el 15 de marzo hasta el 21 de mayo de 2020, bloqueó todas las actividades que desde el centro realizamos, teniendo que incluir nuevas formas de trabajar, que nos llevó a familiarizarnos con nuevos procedimientos y actuaciones. Los/las menores estuvieron confinados/as durante este tiempo, con el único contacto de los/as profesionales del centro.

Durante este tiempo, el equipo profesional de Grazalema, de manera urgente, tuvo que poner en marcha nuevas formas de proceder, donde los aislamientos en habitaciones, las pruebas PCR, los cierres del centro por algún contagio, el uso de EPIS... han formado parte de nuestro día a día desde entonces. También nuestras formas de llevar a cabo ciertas actividades se han visto modificadas.

Grazalema se ha tenido que reinventar, para contener una situación tan difícil y excepcional. Hay que tener en cuenta que la pandemia nos ha llevado a tener que interrumpir continuamente la dinámica de funcionamiento del centro, con el cierre de los colegios, la suspensión de actividades, cambios en la vida rutinaria del recurso, etc.

- El apoyo escolar y clases online han sido en el 2020 la protagonista en el CAI Grazalema, porque nos hemos tenido que cambiar radicalmente nuestro sistema para que la pandemia no mermara la rutina escolar de cada menor acogido/a.

- Tuvimos que incrementar todos los medios tecnológicos, y reorganizamos la dinámica de organización del centro, para que en el tiempo que duró el Estado de Alarma y Confinamiento, se integrara las clases en el horario de mañana, y refuerzo en la tarde, con el objetivo de no descuidar la atención que esta área necesitaba de los 18 menores acogidos/as en el centro. Y dar una atención individualizada a cada uno/as de ellos/as.

- Por otro lado, hemos cambiado el programa de actividades, buscando diferentes opciones para integrarlas dentro del recurso, a través de talleres de manualidades, cine fórum, programa de deporte diario, cocina, juegos de mesa y tradicionales, etc.

- Incluso la graduación de algunos/as de nuestros/as menores, se organizó en el centro, con una fiesta que hicimos a final del curso.

- Hemos usado el espacio abierto, y medios naturales como playa y campo, para realizar actividades fuera del centro, ya que se valoró que era el medio más seguro para prevenir contagios.

- La piscina que tenemos en el centro, también ha sido un medio, que nos ha ayudado a sobrellevar las limitaciones que hemos sufrido con la pandemia en la época de verano.

CENTRO RESIDENCIAL PRODIVERSA

Personas atendidas: Jóvenes chicos y chicas de 12 a 17 años, que están tutelados por la Junta de Andalucía, por haber sufrido algún tipo de maltrato o estar en situación de riesgo en su entorno.

El año 2020 ha estado condicionado profundamente por la crisis sanitaria del Covid-19, ya sabido por todos y todas, con profundas consecuencias globales, y mucho más dramáticas y graves, en los países en vías de desarrollo.

Desde la perspectiva del Centro de Protección Prodiversa, supuso una situación sin precedentes en cuanto a trabajadores y residentes del Centro. Se produjo el confinamiento de los y las menores, se interrumpieron todas las visitas físicas de sus familiares y allegados, profesores, y maestros, amigos, etc.

Al igual que al resto de la población, no dio margen para adaptarnos a la situación, planificar, preparar, contener a los y las menores para el confinamiento, etc.

La lectura positiva de esta situación es que hubo que reinventarse, de manera creativa, espontánea, y poner en juego capacidades que la tarea diaria, rutinaria y programada no permite. Nada se deja a la improvisación, y en esta situación, se ha producido una explosión de creatividad, solidaridad, compañerismo, cariños, apoyos, adaptabilidad... se han producido momentos de gran intensidad emocional y afectiva, se ha hecho equipo y se ha hecho familia.

DISFRUTAMOS DE LA NATURALEZA

Las actividades que se realizan en el entorno natural son muy satisfactorias ya que facilitan las relaciones interpersonales, así como la integración entre el grupo de convivencia. Crea una afición a las actividades en la naturaleza, fomentando la creatividad interpretativa de cada menor. En definitiva, son actividades que inciden positivamente en las aptitudes cognitivas, sociales, afectivas y motrices de los menores.

EDUCACIÓN VIAL Y CICLISMO RESPONSABLE

Esta actividad es muy satisfactoria para los menores. Puesto que no solo aprenden a cumplir las normas de circulación, haciendo un uso responsable de ellas, sino que participan de una forma muy activa en el mantenimiento y mejora de las bicicletas. Descubren diferentes entornos y hacen un uso positivo de su tiempo libre.

CONOCEMOS MÁLAGA

Se obtienen muy buenos resultados con esta actividad, en la que se consigue que los menores conozcan su entorno y disfruten de las diferentes posibilidades que nos ofrecen dichos entornos.

CARIÑOGRAMA SEMANAL

Actividad de buenos resultados, en donde se fomenta la cohesión de grupo, el conocimiento positivo de uno mismo y el hecho de dar alabanzas, pedir perdón y dar las gracias.

Volver al índice

MOVILIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

MOVILIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO
MOVILIZACIÓN E INCIDENCIA
VOLUNTARIADO

PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD CULTURAL DESDE LAS INTERVENCIONES DE INTEGRACIÓN SOCIAL

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

MOVILIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO

Durante 2020, las intervenciones desde el área de Movilización y Comunicación Social de Prodiversa se han centrado en dar continuidad al trabajo que llevamos desarrollando durante años anteriores, donde la perspectiva de género feminista, el respeto y defensa de la diversidad sexual y la interculturalidad son los pilares centrales de nuestros proyectos.

Así, a lo largo de este año, hemos desarrollado seis proyectos de Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global en diferentes centros educativos de toda Andalucía, financiados por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AACID, el Ayuntamiento de Málaga, la Diputación Provincial de Málaga y la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación a través de la convocatoria de subvenciones del IRPF.

Pese a las dificultades para desarrollar acciones tal y como acostumbrábamos antes de la pandemia, a través de estos proyectos hemos desarrollado actividades en más de 12 centros educativos de Málaga, Córdoba y Sevilla, con alumnado y profesorado de Educación Secundaria Obligatoria y Ciclos Formativos de Grado Superior, principalmente. A estas intervenciones sumamos el trabajo con población universitaria (particularmente, con el Grado de Pedagogía de la Facultad de Ciencias de la Educación de la UMA) y con grupos de primaria y secundaria a través de programas que desarrollan su trabajo desde la educación no formal.

En un año tan convulso, estas actividades no hubieran sido desarrolladas con éxito sin la colaboración y compromiso del profesorado, educadoras y educadores con quienes año tras año trabajamos. Nos consta que en el afán compartido de otorgar a la EpD el lugar que merece dentro de la institución educativa, los esfuerzos encomiables por seguir desarrollando y adaptando las actividades son, como poco, de agradecer.

PROMOCIÓN DE LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD CULTURAL DESDE LAS INTERVENCIONES DE INTEGRACIÓN SOCIAL

Este proyecto nos ha llevado a trabajar con alumnado y profesorado de cinco centros educativos de Andalucía, a saber: IES Ben Gabirol, IES Sierra Bermeja y CESUR de Málaga, IES Pérez de Guzmán de Ronda (Málaga) e IES Manuel Reina de Puente Genil (Córdoba).

Durante este proceso, a través de las diferentes propuestas formativas enmarcadas en esta intervención, trabajamos el fomento de la equidad de género y la diversidad cultural, incorporando la perspectiva sur y abordando análisis y cuestiones desde la glocalidad, con el objetivo de facilitar una conciencia crítica que fomente una justicia social en las intervenciones de estas futuras y futuros profesionales. A su vez, hemos trabajado herramientas de comunicación social para la transformación, como metodología, contenido y práctica aplicada en las intervenciones desde la Integración Social.

De todo el trabajo realizado por las y los participantes, destacamos el contenido audiovisual generado, cargado de vivencias e incidencias que comunican con una intención clara de hacer reflexionar a quien lo contempla. Puedes ver las exposiciones en formato virtual pinchando en los siguientes enlaces:

ENLACES

- @lacamaraclara
- @unmundoenmilugar
- “Mini cortos para la transformación social”

MOVILIZACIÓN E INCIDENCIA

- UMAREFUGIA

Seguimos colaborando en la red formada por la plataforma #UMARefugia y en colaboración con la Facultad de Comunicación de la Universidad de Málaga, mediante la cual diversas entidades sociales colaboramos en la creación de productos audiovisuales. Estos productos, relacionados con las migraciones, son producidos por el alumnado del Grado de Publicidad y Relaciones Públicas.

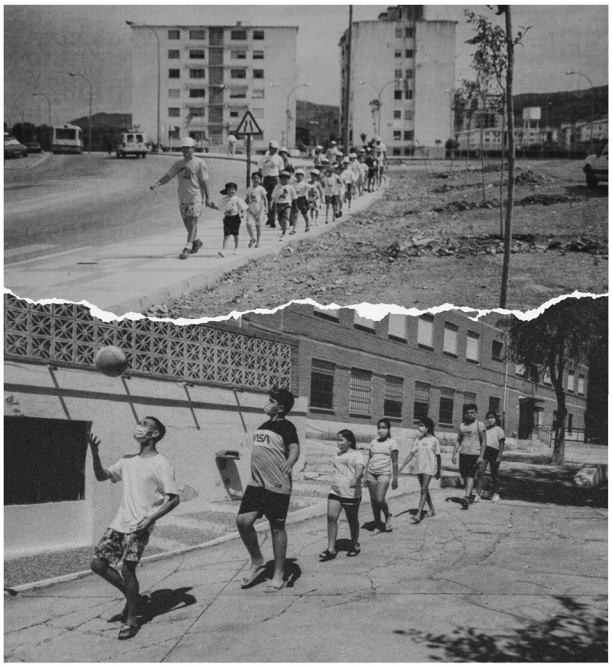
En 2020, el alumnado de este grado centró su trabajo en visibilizar las violencias que viven las y los descendientes de personas migrantes (personas inmigrantes de segunda generación). El resultado se puede consultar aquí:

- AGENDA POLÍTICA DE PALMA-PALMILLA

Destacamos la elaboración de la 'Carta Magna' y la 'Agenda Política de Palma Palmilla', dos documentos que surgen del trabajo realizado con el proyecto "Participación, Movilización e Incidencia de la Infancia de la Palma Palmilla en las Políticas Públicas", financiado por la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, a través de la convocatoria de subvenciones del IRPF.

Puedes consultar las demandas y necesidades planteadas por las y los participantes en materia de educación, salud e igualdad entre mujeres y hombres en los mismos. Échale un vistazo pinchando en estos enlaces:

Tanto la carta magna como la agenda política, están publicadas en la memoria de actividades.



AGENDA POLÍTICA
PARTICIPACIÓN, MOVILIZACIÓN E INCIDENCIA DE LA INFANCIA DE LA PALMA-PALMILLA EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS
PARLAMENTO PALMA-PALMILLA

EXPERIENCIAS DE
PARTICIPACIÓN

- ## COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES

Seguimos alimentando tanto nuestro blog con contenido nuevo como la cuenta de Instagram de la @lacamaraclara, que mantiene su objetivo de acercar, ampliar y aclarar la mirada, gracias al contenido que vamos volcando en ella, donde sumamos todo aquello que se genera de forma participativa desde éste área, y que cuya intención es seguir lanzando mensajes que inviten a reflexiones críticas y movilicen hacia el cambio social.

Las redes sociales de Prodiversa se han convertido en un espacio para la información (sobre todo durante el confinamiento), la reivindicación y conmemoración de días nacionales e internacionales. Así, a lo largo del año, hemos creado multitud de carteles de temas muy diversos para incidir y sensibilizar a la población. Algunos ejemplos como el Día Internacional de Tolerancia Cero con la Mutilación Genital Femenina, el Día Contra la Explotación Sexual y la Trata de Personaso o el Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar.

En nuestra apuesta por una comunicación transformadora que se orienta hacia la crítica y la denuncia, desarrollamos diversas campañas de ciberactivismo. Señalamos aquí la campaña elaborada en 2020 con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el 25 de noviembre: "El Bingo de las Violencias", el primer bingo donde marcar casillas te hace más consciente. Cada uno de los post se centra en visibilizar y dar nombre a un tipo de violencia concreta contra las mujeres. Aún hoy, para las mujeres de todo el mundo, la posibilidad de sufrir algunas de estas violencias es tan probable como "tachar un número" en un cartón de bingo.

Volver al índice

VOLUNTARIADO

Las asociaciones son una importante plataforma de participación y expresión de la ciudadanía sobre los problemas que atañen a la sociedad. El concepto de voluntariado está muy ligado a las asociaciones y ONGD, ya que desde estas se canalizan diversas formas altruistas de contribuir a la comunidad.

PRODIVERSA tiene adquirido desde hace más de diez años el compromiso con esa parte de la ciudadanía que quiere contribuir, a través de acciones voluntarias, con la mejora de la sociedad. Desde el año 2000 la Unidad de Gestión de Voluntariado (UGV) de **PRODIVERSA** es la responsable de canalizar esas demandas, gestionarlas y realizar atenciones integrales y de calidad que conllevan un mayor compromiso y un enriquecimiento de las propias personas que deciden hacerse voluntarias en nuestra asociación.

Tenemos que destacar que este año ha sido especial debido a la situación de pandemia que estamos pasando y el confinamiento vivido durante 3 meses. Aun así, nuestra entidad ha estado en contacto permanente con nuestro voluntariado, garantizando un fortalecimiento permanente del equipo y de las nuevas incorporaciones.

Vemos importante destacar también que durante el confinamiento, nuestra entidad ha estado presente con personal voluntario apoyando a los servicios sociales de Palma Palmilla y el Plan comunitario, en el reparto de tarjetas monederos, razón por la cual nos han dado el Premio Amigo 202.

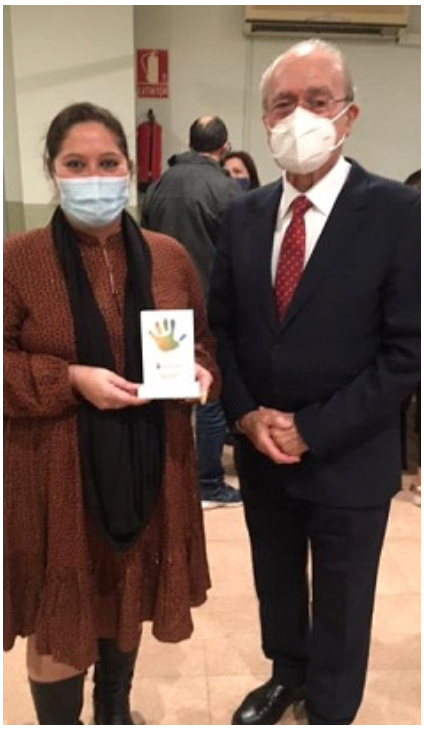
VOLART: VOLUNTARIADO ACTIVO, RESPONSABLE Y TRANSFORMADOR (VI)

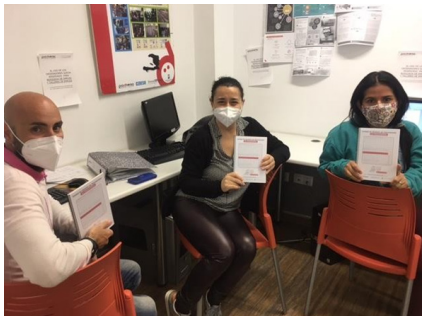
Personas atendidas: 100 personas atendidas (40 hombres y 60 mujeres), pertenecientes a población de estudiantes, personas inmigrantes y personas interesadas en realizar actividad de voluntariado.

Acciones formativas: 4 talleres formativos para nuestro voluntariado y 1 para el voluntariado malagueño. En los mismos han participado un total de 50 personas, entre las que se encuentran personas voluntarias en activo y población en general.

"VolART: Voluntariado Activo, Responsable y Transformador" es un proyecto de continuación en Prodiversa desde el 2008. En su edición VI, es un proyecto que define la visión del voluntariado que con la que trabaja Prodiversa, que se centra en dar la debida atención a aquellas personas que quieren participar de manera activa en la sociedad para contribuir a una necesaria transformación social, a fomentar una responsabilidad y co-responsabilidad hacia el entorno en el que vivimos y las problemáticas que generan desigualdades y a transformar desde nuestras acciones.

A través del mismo, pretendemos mantener y mejorar la calidad de nuestro voluntariado, creemos en la importancia del cuidado de las personas que colaboran solidariamente con la asociación, favorecer e impartir una formación que permita a las personas voluntarias llevar a cabo su colaboración de la mejor forma posible a la vez que pueda contribuir a su desarrollo personal y profesional, integrar actividades de carácter innovador que motiven a la ciudadanía malagueña a participar o mantenerse dentro de las actividades de voluntariado, y sensibilizar y movilizar a las personas en materia de voluntariado.





EL VOLUNTARIADO Y LA CIUDADANÍA TRAS LA PISTA DE LOS #ODS Y LA AGENDA #2030

Personas atendidas: 19 personas interesadas en el voluntariado incluyendo las solicitudes de Voluntariado para el Programa de Aprendizaje en Estructura Social o Comunitaria del ICAM (Francia).

Financiado por la Secretaría General de Políticas Sociales, Voluntariado y Conciliación, este proyecto tiene como objetivo mantener la calidad y potenciar el carácter innovador y profesional de la Unidad de Gestión del Voluntariado (UGV) de Prodiversa, así como implicar a la ciudadanía mediante las actividades del voluntariado en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los retos y metas de la Agenda 2030.

Esta actividad consiste, no solo en el mantenimiento de un número determinado de personas voluntarias, sino incorporar acciones y actividades que fortalezcan al grupo, cohesionando la UGV y reforzando su participación en la Entidad. Se han mantenido una media de 8 personas voluntarias en activo.

- Sensibilizar a la población general sobre la importancia del compromiso y la acción voluntaria como un medio de participación ciudadana, poniendo en valor el poder transformador de la ciudadanía.
- Realizar charlas y talleres acerca de los ODS y la Agenda 2030 y el poder de la ciudadanía para la consecución de las metas y retos de la Agenda 2030.

A pesar de las dificultades derivadas de la pandemia, el confinamiento y las posteriores medidas de movilidad y aforo, hemos logrado llevar a cabo todas las actividades que nos marcamos en un principio.

Por otra parte, queremos destacar la enorme implicación de las entidades de voluntariado, así como de la sociedad civil, ya que como reflejamos en algunas de nuestras intervenciones, se volcaron para prestar su apoyo y ayuda, sobre todo a las personas más afectadas por la pandemia.

Volver al índice

REDES, PLATAFORMAS Y OTROS ESPACIOS SOCIALES

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

REDES, PLATAFORMAS Y OTROS ESPACIOS SOCIALES

PRODIVERSA considera como eje esencial de su actividad, el generar sinergias con otras entidades, participar en foros, trabajar en red, comunicarse y coordinarse a distintos niveles formando parte de los grupos motores y de las actuaciones que se llevan a cabo. Todo ello es lo que da sentido y refuerza las intervenciones que realizamos.

Dado el trabajo de coordinación que se mantiene, las acciones que se promueven desde estos espacios son complementarias a las intervenciones que realiza **PRODIVERSA** en todas sus áreas (tanto a nivel internacional como local). **PRODIVERSA** forma parte y participa en materia de cooperación al desarrollo, comunicación, educación para el desarrollo, intervención y acción social en las siguientes plataformas:

- **Red Europea de Lucha contra la Pobreza (EAPN):** La Red Andaluza de Lucha Contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN Andalucía) es, desde su origen en 1994, una organización comprometida con la erradicación de la pobreza y la exclusión social, que apuesta por el cambio de las políticas públicas, así como por la participación de las personas en el ejercicio de sus derechos y deberes. Como plataforma de entidades, persigue un modelo social más justo, equitativo y solidario. Prodiversa ejerce actualmente la coordinación provincial de EAPN en Málaga.
- **Coordinadora Andaluza de ONGD:** donde se participa en las distintas acciones en materia de Educación para el Desarrollo y Comunicación y formamos parte del grupo de trabajo de EpDCG de la Coordinadora.
- **Coordinadora de ONGD Málaga Solidaria:** en la que PRODIVERSA pertenece desde el inicio de la plataforma, ocupando actualmente la presidencia de la misma.
- **Plataforma Violencia Cero de Málaga:** Formamos parte de la Plataforma y se participa tanto en las reuniones semanales como en la toma de decisiones concretas que se toman en este organismo.
- **Proyecto de Redes Interculturales:** creado por la Dirección General de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía, cuyo objetivo esencial es favorecer la comunicación, el intercambio de experiencias y conocimiento y la cooperación en red entre entidades del tercer sector en Andalucía. PRODIVERSA participa asumiendo la vocalía de comunicación y redes sociales trimestralmente.

- **Red Conecta Migraciones (Fundación Esplai):** Es una red de telecentros de base social en el territorio español que tiene como finalidad fomentar la inclusión social de todas las personas utilizando las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

- **Coop57 Cooperativa de Servicios financieros éticos y solidarios:** como socia colaboradora con sus ahorros en el desarrollo de un instrumento de financiación alternativa, ético y solidario, para todos nuestros proyectos de empleo vinculados a nuestra empresa de inserción y dentro de la estrategia de trabajo vinculada a la economía social y solidaria.

OTRAS REDES Y PLATAFORMAS

- **Plan de Apoyo a las personas refugiadas de la Universidad de Málaga (UMA):** iniciativa a instancia de la universidad malagueña donde participamos para aportar nuestra experiencia en todas las acciones derivadas del Plan que se está elaborando en la actualidad.

- **Foro Andaluz de Educación, Comunicación y Ciudadanía:** donde se articulan los agentes sociales andaluces de educación y comunicación para el desarrollo.

- **Federación Internacional Pacifista:** que busca la convergencia de trabajo profesional y especializado que exige la acción social, la cooperación y la ayuda humanitaria en el siglo XXI.

- **Proyecto Hogar:** proyecto que surge del Plan de Acción Integral del Ayuntamiento de Málaga desde el distrito de Palma-Palmilla participando de forma activa en las mesas de salud, educación y empleo.

- **Proyecto Buen Vivir:** en conjunto con SS Comunitarios de Palma- Palmilla, NAIM, ASIT, ACCEM, VIVE y PRODIVERSA se trabaja por la inserción socio-laboral en el distrito Palma-Palmilla.

- **Proyecto Andalucía Compromiso Digital:** colaborando en talleres de formación y divulgación de las nuevas tecnologías en Málaga.

- **Mesa de la Inmigración del Ayuntamiento de Málaga:** donde se trabaja por el reconocimiento de la diversidad y la interculturalidad

- **Mesa de la Convocatoria en materia de Cooperación del Ayuntamiento de Málaga:** Participando en todas las reuniones de modificación de bases, de planificación y elaboración del Plan de Cooperación.

- **Consejo Municipal de Cooperación del Ayuntamiento de Málaga:** somos miembro muy activo en el consejo, participando en todas las reuniones del consejo y de la comisión permanente.

- **Consejo Provincial de la Cooperación de la Diputación de Málaga:** participando de forma activa en todas las reuniones del consejo.

- **Mesa de Emergencias del Ayuntamiento de Málaga:** permanente tras el terremoto de Haití. Participando en todas las reuniones de planificación de actuaciones de recaudación de fondos para Haití y planteando propuestas de intervenciones a ejecutar en la zona.

- **Mesa Local de Acción Social de Málaga**: constituida durante la pandemia sanitaria por entidades sociales representantes de las diferentes agrupaciones y consejos del Ayuntamiento Málaga y el concejal del Área de Derechos sociales del Ayuntamiento de Málaga. Prodiversa forma parte como Coordinadora de EAPN- Málaga.

- **Consejo Sectorial de la Mujer del Ayuntamiento de Málaga**: recientemente adheridas al consejo para seguir sumando en el fomento del empoderamiento de las mujeres y la igualdad real entre mujeres y hombres.

Además de esto, **PRODIVERSA** colabora directamente con distintos colegios profesionales (como el Trabajadores/as Sociales) y otras entidades públicas (como centros educativos con el grado Dual de Intervención Social y de Género) y privadas, facilitando formación y actividades relacionadas con la Educación para el Desarrollo.

Volver al índice

GESTIÓN Y TRANSPARENCIA

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

PROYECTOS 2020

ACCIÓN SOCIAL		
Más Empleo. Enredaderas por el Empleo	87.765,00 €	F.B.Caixa-Fondo Social Europeo
Adquisición de material higiénico sanitario	7.603,00 €	Diputación de Málaga
Forma tu presente, un camino para la inserción laboral	53.742,44€	Junta de Andalucía
Zonas	130.504,45 €	Junta de Andalucía
Biblioteca VIVA	205,00 €	Ayto. de Málaga
Empoderadxs para emprender	27.711,93€	Junta de Andalucía
Servicio de Atención Integral para Inmigrantes	3.497,21 €	Ayto. de Málaga
Punto Atención a la Mujer	5.000,00 €	Ayto. de Málaga
Empoderándonos para el Empleo	5.109,00 €	Ayto. de Málaga
Nosotras somos, sabemos y podemos, mujeres empoderadas	17.968,45 €	Junta Andalucía
Asesoramiento y Acompañamiento Jurídico	5.721,00 €	Ayto. de Málaga
Unidad de Gestión del Voluntariado	6.301,28 €	Junta de Andalucía
MOTIVATE, ESPACIO PARA JOVENES	2.380,00 €	Ayto. de Málaga
CAPI 2020	31.259,00 €	Junta de Andalucía
Permanece y aprende	4.420,00 €	Junta de Andalucía
Volart: Voluntariado Activo, responsable y Transformador	4.048,61 €	Ayto. de Málaga
Voluntariado: Transformando y Construyendo	1.953,56 €	Junta de Andalucía
Itinerarios Violetas hacia el Empleo	4.000,00 €	Fundación Caja Granada
Agentes de Cambio Frente a la Violencia de Género	18.000 €	Junta de Andalucía
Total	**417.189,93 €**	

INFANCIA Y PROTECCIÓN DE MENORES		
Caixa Pro-Infancia - Palma Palmilla	137.949,00 €	Obra Social La Caixa
Centro Protección Menores "Grazalema"	570.248,80 €	Junta Andalucía
Centro Residencial Menores "Prodiversa"	610.740,00 €	Junta Andalucía
Centro Residencial Menores "Macondo"	32.715,00 €	Junta Andalucía
Total	**1.351.652,80 €**	

COOPERACIÓN INTERNACIONAL		
Mejorar Acceso a la Educación - Haití	10.552,25 €	Ayto. de Málaga
Garantizar el Derecho al Agua en Timache Haití	300.000,00 €	AACID - Junta Andalucía
Mejorar Educación en Chefchaouen - Marruecos	17.913,77 €	Ayto. de Málaga
Fortalecimiento Sistema Sanitario Salud Materno-Infantil - Chefchaouen	229.289,00 €	AECID
Aumentar la productividad de Ingresos Agrícolas - República Domicana	208.173,00 €	AECID
Total	**765.928,02 €**	

EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO		
Jóvenes Generando Valores: Pedagogía de los Cuidados como Estrategia de Resilencia Comunitaria Local y Global a través de la Comunidad Educativa	72.816,00 €	AACID - Junta de Andalucía
Jóvenes Generando Valores: Diversidad e Identidad de Género en Igualdad	8.870,04 €	IRPF - Junta de Andalucía
Participación, movilización e incidencia en la infancia	23.665,11 €	IRPF - Junta de Andalucía
Cambia tu enfoque: Migraciones y Desarrollo Agenda 2030	4.496,48 €	Ayto. de Málaga
Promover el enfoque interseccional y de DDHH desde una perspectia teórica práctica en las intervenciones de integración social en el escenario de la pandemia COVID 19	61.080,00 €	AACID - Junta de Andalucía
Total	**170.927,63 €**	

La auditoría 2020 de PRODIVERSA-Progreso y Diversidad completa se puede consultar en http://prodiversa.eu/informate/informes

Volver al índice

FINANCIADORES

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

FINANCIADORES

AGENCIA ANDALUZA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

aecid

Junta de Andalucía
Consejería de la Presidencia, Administración Pública e Interior

INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

SERVICIO ANDALUZ DE EMPLEO
Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo

Erasmus+

Unión Europea
Fondo Social Europeo

Obra Social "la Caixa"

málaga.es diputación

Ayuntamiento de Málaga
#malagafunciona

Pacto de Estado
contra la violencia de género

Junta de Andalucía
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

Junta de Andalucía
Consejería de Educación y Deporte

Junta de Andalucía
Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030
AGENDA 2030

Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas

Bankia

Volver al índice

prodiversa
PROGRESO Y DIVERSIDAD

C/ Huerto de los Claveles nº 8 29013 Málaga

Tel.: 952 608 624
Fax.: 952 657 147
comunicacion@prodiversa.eu

www.prodiversa.eu